

THE SCIENCE OF PERSONALITY



The Development Series

CAREER BUILDER | REPORT

Profilul de Carieră

Raport pentru:

John Doe

ID # :

DD123450

Data:

Martie 2008



The Science of Personality™

Copyright 2005 by Hogan Assessment Systems, Inc. Toate drepturile rezervate.

INTRODUCERE

Anumite caracteristici sunt importante pentru succesul în anumite posturi, dar pot reprezenta frâne pentru obținerea performanței în altele. HPI (Profilul de Personalitate Hogan) evaluează persoanele în funcție de șapte dimensiuni care influențează succesul profesional. Raportul se bazează pe rezultatele obținute la aceste dimensiuni, descriind modul în care o persoană este probabil să reacționeze în anumite situații, aspectele pozitive și ariile ce necesită dezvoltare. Ultima pagină conține graficul HPI, pe care se bazează raportul, precum și definițiile celor șapte dimensiuni principale.

Profilul de Personalitate Hogan conține o Scală de Validitate desemnată pentru a identifica persoanele care au completat la întâmplare sau neatent. Pot fi obținute trei scoruri de validitate (Valid, Scăzut, Invalid). Definițiile fiecărui nivel sunt explicate mai jos. Rezultatul Valid indică faptul că subiectul a fost atent atunci când a completat chestionarul. Rezultatul Scăzut indică faptul că evaluarea a fost completată la întâmplare. Poate fi necesară confirmarea acurateții și verificarea completitudinii răspunsurilor. Rezultatul Invalid indică faptul că răspunsurile au fost date într-o manieră care nu este suficient de riguroasă încât profilul să poată fi interpretat.

Testul este valid si poate fi supus interpretării

Puncte forte

Sunteți o persoană stabilă și echilibrată, aveți o atitudine pozitivă și sunteți de cele mai multe ori într-o dispoziție bună. Vă descurcați cu ușurință într-un mediu care presupune un ritm alert, devenind reperi iritat. Colegii și anturajul vă apreciază echilibrul și forța de a depăși situațiile de presiune. Aceste caracteristici sunt importante în domenii ce presupun rapiditate, solicitare fizică sau risc potențial, unde este necesar să vă păstrați emoțiile sub control. În perioade de stres, colegii pot conta pe dvs. Sunteți activ, muncitor, competitiv și dornic de a reuși. Vă plac pozițiile de conducere și vă asumați răspunderea în multe proiecte. De obicei, preluați inițiativa într-un grup și având abilitățile personale potrivite, veți reuși să obțineți roluri de conducere. Aceste tendințe sunt importante în domenii ce necesită inițiativă, putere de convingere și lucru fără supraveghere.

Cealalți vă percep ca fiind o persoană energică, comunicativă și activă social. Cu siguranță vă plac întâlnirile în public și nu vă deranjează munca ce implică contactul cu persoane străine. Este foarte probabil să nu aveți emoții în fața unor grupuri de oameni. Această calitate este deosebit de importantă în domenii ce presupun interacțiunea cu persoane necunoscute, precum vânzări, consiliere, marketing și relații cu clienții. Sunteți un om diplomat, prietenos, șarmant și sensibil la nevoile și sentimentele celor din jur. Veți fi capabil să construiți și să vă mențineți prietenii. Vă preocupă moralul colegilor și angajaților și sunteți un bun membru într-o echipă. Considerați că este important să îi ajutați, susțineți și să îi protejați pe ceilalți. Aceste calități facilitează performanța în posturi care implică atenție, relații cu publicul și dezvoltarea de relații pe termen lung.

Sunteți echilibrat, atent și, în același timp, flexibil și capabil de schimbări atunci când este necesar. Sunteți o persoană mereu la curent cu ultimele noutăți în domeniul dvs. De asemenea, sunteți o persoană disciplinată, orientată către rezultate și productivă, căreia îi face plăcere să își finalizeze sarcinile. Veți aprecia oportunitățile de perfecționare, veți căuta ocaziile de a vă dezvolta și veți dori să aplicați noile cunoștințe în munca dvs. Aceste trăsături sunt importante pentru orice tip de post. Fiecare organizație are la bază o strategie proprie. Încercați să o înțelegeți, să o puteți comunica și celorlalți și să vedeți în ce măsură munca dvs. contribuie la realizarea obiectivelor comune.

Arii de dezvoltare

Pentru că sunteți foarte încrezător în forțele proprii, este posibil să deveniți greu de controlat și prea optimist în așteptările legate de ceilalți. Această încredere în sine poate duce la supraestimarea contribuției dvs., la ignorarea greșelilor și la refuzul de a primi feedback negativ. Deoarece sunteți puternic motivat de reușită, puteți intra în competiție sau vă puteți intimidă colegii fără să vă dați seama. Nu ar trebui să uitați să vă gândiți și la programul altora, atunci când lucrați împreună. Pentru că sunteți o persoană atât de plină de energie, aveți tendința de a deveni prea implicat și incapabil de a asculta. Veți reuși, cu siguranță, să dominați întâlnirile, dar această nevoie de a vă face remarcat vă poate împiedica să asimilați toate informațiile de care este posibil să aveți mai târziu nevoie.

Pentru că sunteți o persoană atât de plăcută, veți evita neînțelegerile, vă va deranja să fiți respins, probabil veți avea tendința de a promite mai mult decât puteți face și să întâmpinați dificultăți în a lua decizii. În plus, este posibil să deveniți mai preocupat de a face pe plac altora decât de a vă îndeplini obligațiile. Gândiți-vă asupra situațiilor pentru a hotărî dacă regulile și procedurile sunt mai importante decât flexibilitatea. Deoarece sunteți o persoană curioasă și creativă, vă plictisiți cu ușurință dacă nu aveți de îndeplinit diferite tipuri de sarcini. Tineți, însă, minte că este foarte posibil ca restul colegilor să nu fie la fel de entuziaști în fața schimbărilor și a noilor provocări. Sunteți foarte bine informat și puteți să înțelegeți situațiile mai repede decât alții. Aveți tendința să acționați înainte de a vă asigura că și ceilalți au înțeles și sunt pregătiți pentru a merge mai departe.

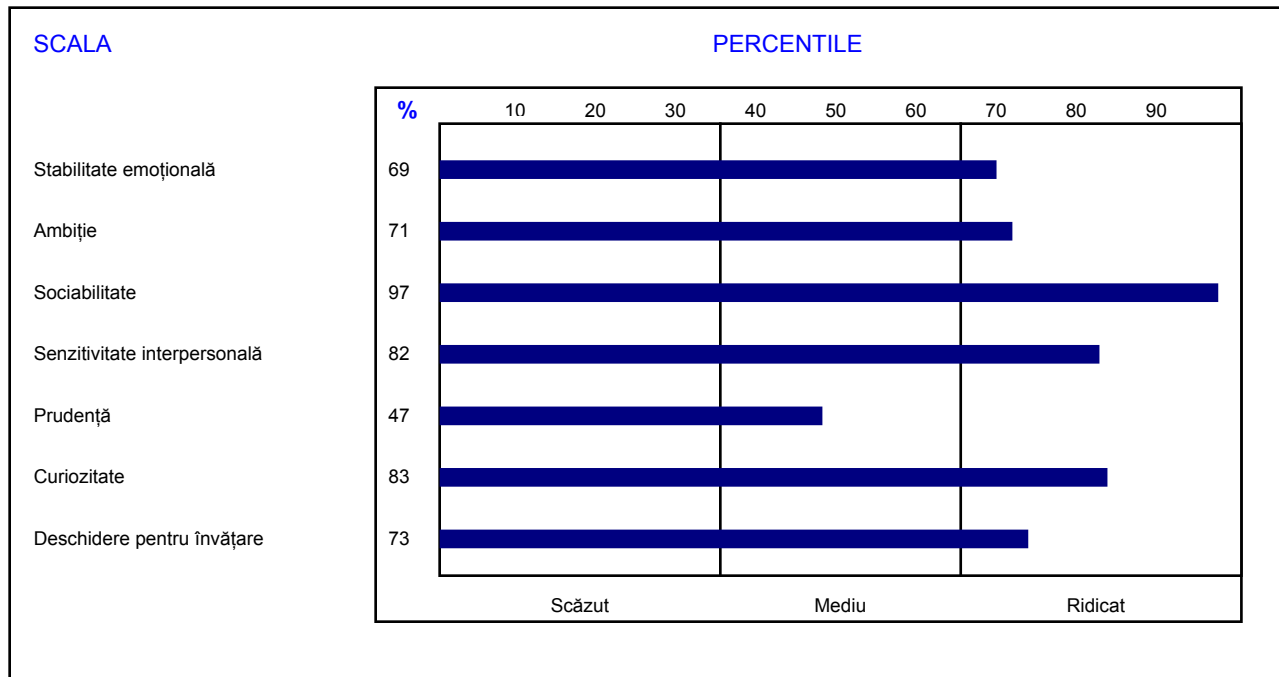
Sfaturi legate de dezvoltarea carierei

Deși manifestați o toleranță deosebită pentru stres, trebuie să vă amintiți greșelile și erorile pentru a învăța din ele și să realizați că, uneori, ceilalți nu sunt la fel de calmi ca dvs. în fața provocărilor. Păreți foarte interesat de oportunitățile de promovare. Rămâneți tot timpul alert și căutați ocazii pentru a vă face cunoscute interesele. Trebuie să vă amintiți să nu îi intimidați pe colegii mai tineri sau pe subordonați, să-i lăsați și pe alții să își asume sarcini și să fiți răbdător cu cei care par a nu fi atât de dornici de succes ca dvs.

Sunteți o persoană foarte deschisă și entuziastă. Ar fi util să îi ascultați cu atenție și pe ceilalți atunci când vorbesc, mai ales în cazul subordonaților sau a celor cu mai puțină experiență. De asemenea, ar trebui să împărtășiți și cu ceilalți meritul rezultatelor obținute. Deoarece pentru dvs. este important să vă înțelegeți bine cu ceilalți, veți evita să adoptați roluri nepopulare. Aveți grijă să nu promiteți mai mult decât puteți face. Încercați să rezolvați problemele înainte ca acestea să devină imposibile și oferiți-le celorlalți ocazia să vă cunoască.

Rămâneți deschis pentru schimbări și fiți mai flexibil în situațiile incerte. Atunci când luați decizii, gândiți-vă că poate nu aveți suficiente informații, deci fiți prompt. Planificați-vă munca, ținând cont că nu fiecare tip de sarcină presupune același efort sau atenție. Deoarece sunteți o persoană vizionară și plină de imaginație, puteți să vă plictisiți cu ușurință de sarcini rutiniere. Cu toate acestea, trebuie să nu uitați să vă achitați de obligații. Sunteți un om mereu informat, așadar, este bine să căutați ocazii de perfecționare, dar vă simțiți frustrat când acestea nu sunt disponibile. Vă face plăcere să vă stabiliți propriile obiective, întrucât sunteți foarte preocupat de obținerea rezultatelor.

Raport grafic - Profilul de Personalitate Hogan



Scorurile înalte se situează deasupra percentilei 65. Scorurile medii se încadrează între percentilele 35 și 65. Scorurile mici se situează sub percentila 35.

Stabilitate emoțională

Reflectă măsura în care o persoană este calmă sau indispusă și nestatornică. Scorurile ridicate denotă încredere și optimism. Scorurile scăzute indică tensiune, iritabilitate și negativism.

Ambiție

Evaluează măsura în care o persoană are aptitudini de lider și apreciază realizările. Scorurile înalte indică o persoană competitivă și muncitoare. Scorurile scăzute indică nehotărâre și un interes scăzut pentru promovare.

Sociabilitate

Estimează măsura în care o persoană pare a fi sigură pe sine în contextul social. Scorurile ridicate reflectă persoane pozitive și optimiste. Scorurile scăzute indică persoane rezervate și tăcute.

Senzitivitate interpersonală

Reflectă tactul și gradul de atenție și intuiție în raport cu stările celorlalți. Scorurile ridicate indică o persoană prietenoasă, caldă și populară. Scorurile scăzute indică independență, o fire directă și francă.

Prudență

Reflectă controlul de sine și conștiinciozitatea. Scorurile ridicate indică o persoană organizată, predictibilă, care respectă regulile și este ușor de supravegheat. Scorurile scăzute indică spontaneitate și flexibilitate.

Curiozitate

Reflectă măsura în care o persoană poate părea curioasă, aventuroasă și inventivă. Scorurile înalte desemnează o persoană care se plictisește ușor. Scorurile scăzute reflectă simț practic și capacitate de concentrare.

Deschidere pentru învățare

Reflectă măsura în care o persoană apreciază educația ca scop în sine. Scorurile ridicate indică plăcerea de a citi și de a studia. Persoanele cu scoruri scăzute manifestă mai puțin interes pentru educația de tip formal și se bazează pe învățarea practică.