

Focus	Schimbari la nivel personal	Schimbari la nivel relational	Schimbari organizationale
<p><b>Focus pe dezvoltare</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dezvoltarea inteligentei emotionale</li> <li>- Cresterea competentelor profesionale ceruta de cresterea rapida si complexa a afacerii</li> <li>- Echilibru viata profesionala/viata personala pentru a avea succes si implinire</li> </ul>	<p>Dezvoltarea competentei de management si leadership la o persoana cu competente tehnice</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigurarea succesului pentru un leader aflat la inceput de drum in pozitia respectiva</li> <li>- Dezvoltarea capacitatii de a motiva si comunica cu ceilalti pentru succes</li> <li>- Sprijinirea dezvoltarii competentelor de leadership si a provocarilor intampinate de ceilalti in organizatie</li> </ul>	<p>Coordonarea si implicarea in planul de succesiune</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maximizarea dezvoltarii angajatilor cu potential</li> <li>- Cresterea capacitatii de a reformula strategii de afaceri si implicarea celorlalti in procesul de schimbare</li> </ul>
<p><b>Focus pe rezolvare de probleme</b></p>	<p>Prevenirea derapajului managerial</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evitarea nealinierii - in privinta culturii, responsabilitatilor, modurilor de implementare operationala - pentru executivi in medii noi</li> <li>- Reducerea nivelului crescut de stres si presiune dar si a altor factori emotionali care pot interfera cu obtinerea performantei</li> </ul>	<p>Retentia talentelor si reducerea fluctuatiei de personal care este cauzata de perceptia lipsei de leadership</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducerea conflictelor care interfereaza in colaborarea cu ceilalti executivi</li> <li>- Dezvoltarea de noi competente de leadership</li> </ul>	<p>Inlaturarea obstacolelor, rezistentei intampinata care interfereaza cu implementarea initiativelor strategice si a obiectivelor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Evolutia dincolo de frica si teama legata de probleme precum criza sau alte evenimente traumatizante</li> <li>- Eliminarea obstacolelor care inhiba tranzitia cu succes a executivilor care isi asuma noi roluri</li> </ul>